

Verhaltenskodex und Leitlinien

Präambel

STEIGELE überzeugt mit der Qualität und Wertigkeit ihrer Produkte und Leistungen sowie durch erfolgreiche und nachhaltige Geschäftstätigkeit im Wettbewerb.

Gesetze, Vorschriften und ethische Grundsätze werden konsequent eingehalten.

Anwendungsbereich

STEIGELE hat sich zu Ehrlichkeit und Integrität in all ihren Geschäftsabläufen gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Konkurrenten und anderen Parteien verpflichtet.

Compliance

Jeder Mitarbeiter, Kunde, Lieferant oder sonstiger Geschäftspartner ist aufgefordert, Verstöße gegenüber dieser Leitlinie an dem Compliance-Beauftragten des Unternehmens zu melden.

Dieser ist zu erreichen unter <mailto:info@steigele-gmbh.de> bzw. postalisch

Compliance
c/o STEIGELE GmbH
Hornbergstrasse 43
D-70794 Filderstadt

Regeln

STEIGELE bekennt sich zum „Code of Conduct zur gesellschaftlichen Verantwortung“ des ZVEI – Zentralverband Elektrotechnik- und Elektronikindustrie e.V. („ZVEI Code of Conduct“) und zur strikten Einhalten der nachfolgenden Regeln:

I. Menschenrechte, Arbeitsbedingungen und Umwelt

1. Menschenrechte

Entsprechend dem ZVEI Code of Conduct

2. Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Entsprechend dem ZVEI Code of Conduct

3. Arbeitszeit und Löhne und Vergünstigungen

Entsprechend dem ZVEI Code of Conduct

4. Diskriminierung und Belästigung

Entsprechend dem ZVEI Code of Conduct

5. Vereinigungsfreiheit

Entsprechend dem ZVEI Code of Conduct

6. Gesundheit, Sicherheit und Arbeitsbedingungen

Entsprechend dem ZVEI Code of Conduct

7. Umweltschutz

Entsprechend dem ZVEI Code of Conduct

II. Kartellrecht und Verbot von Korruption

STEIGELE lehnt jedwede Art von Korruption, Bestechung und Unterschlagung ab. Entsprechende Gesetze werden von STEIGELE eingehalten und befolgt.

Ebenso werden die geltenden Gesetze zum Kartellrecht, über Handelspraktiken, zum unlauteren Wettbewerb und der sonstigen Gesetze zu Handels- und Wettbewerbsbeschränkungen eingehalten und befolgt.

Ferner befolgt STEIGELE relevante Exportkontrollvorschriften, z.B. Beschränkungen, Embargos, Sanktionen der Länder, in denen er tätig ist.

III. Integrität und Unternehmensethik

Entsprechend der STEIGELE Compliance Richtlinie, dem ZVEI Code of Conduct, und darüber hinaus:

1. Finanzielle Verantwortung

STEIGELE ist zur wahrheitsgemäßen Berichterstattung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit sowie der Regulierungsbehörden verpflichtet. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, die Geschäftsunterlagen sowie Aufzeichnungen einschließlich Finanzabschlüsse, Qualitätsberichte, Zeiterfassungen oder Spesenabrechnungen vollständig, korrekt und wahrheitsgemäß zu führen. Diese werden rechtzeitig und in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht und allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen angefertigt.

2. Offenlegung von Informationen

Geschäftsunterlagen sowie Aufzeichnungen von STEIGELE beinhalten alle relevanten Daten, Prüfbescheinigungen und sonstigen Dokumente, die zur finanziellen und nicht-finanziellen Berichterstattung nach geltenden Vorschriften und zur Erfüllung von Offenlegungspflichten notwendig sind.

3. Interessenskonflikte

STEIGELE lässt sich in keiner Weise bei Geschäftsentscheidungen von persönlichen Interessen beeinflussen und lehnt dies strikt ab. Die Entscheidungen bei STEIGELE werden auf sachlicher Basis getroffen. Dadurch werden Situationen vermieden, in denen persönliche oder finanzielle Interessenkonflikte entstehen können, wie zum Beispiel das Annehmen oder Bereitstellen von Geschenken.

4. Geistiges Eigentum und Plagiate

STEIGELE respektiert und erkennt geistiges Eigentum Dritter an. Dazu gehören sowohl geistige Schöpfungen wie Erfindungen und Muster als auch urheberrechtlich geschützte Werke wie zum Beispiel Bildrechte Dritter. Geistiges Eigentum wird seitens STEIGELE nur in Fällen verwendet, in denen die entsprechenden Nutzungsrechte erlangt haben. Darüber hinaus werden festgestellte Plagiate nicht in den Umlauf gebracht und den zuständigen Stellen gemeldet. Der Diebstahl geistigen Eigentums ist strikt untersagt.

IV. Datenschutz, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse

STEIGELE legt großen Wert auf den Schutz persönlicher Daten und Privatsphäre. Entsprechend geltende Gesetze werden befolgt und eingehalten. Zu diesem Zweck hat STEIGELE einen Datenschutzbeauftragten ernannt, der die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen sicherstellt.

STEIGELE hat ein großes Know-how und umfangreiches betriebliches Wissen, das zu schützen gilt. Von daher ist die unbefugte Weitergabe oder Vernichtung dieser Informationen untersagt und kann rechtlich verfolgt werden.

Filderstadt, 27.04.2021

Dipl.-Ing. Wolfgang Huber
Geschäftsführer